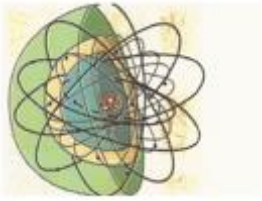




# *Advisory board*

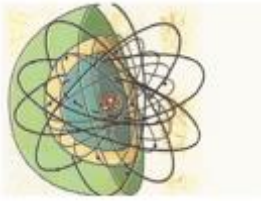
Rôle et mode de fonctionnement

JP Aubry



## *Le comité d'accompagnement*

- Comité de soutien « ami » « objectif »
- **Conseil / consultatif** au **dirigeant**
- Lien ni financier ni hiérarchique ni contractuel
- Décision de mise en place d'un MAB par le dirigeant/créateur, qui permet de disposer d'un **garde-fou vigilant**,
- Comité d'expert dans des domaines **complémentaires**
- L'avis rendu par le conseil permet au dirigeant créateur de **progresser**
- Aide à faire mieux, moteur pour « **se dépasser** »
- Ne pas se laisser dépasser par les événements, prioriser, rationaliser
- **Séréniser** les décisions clés



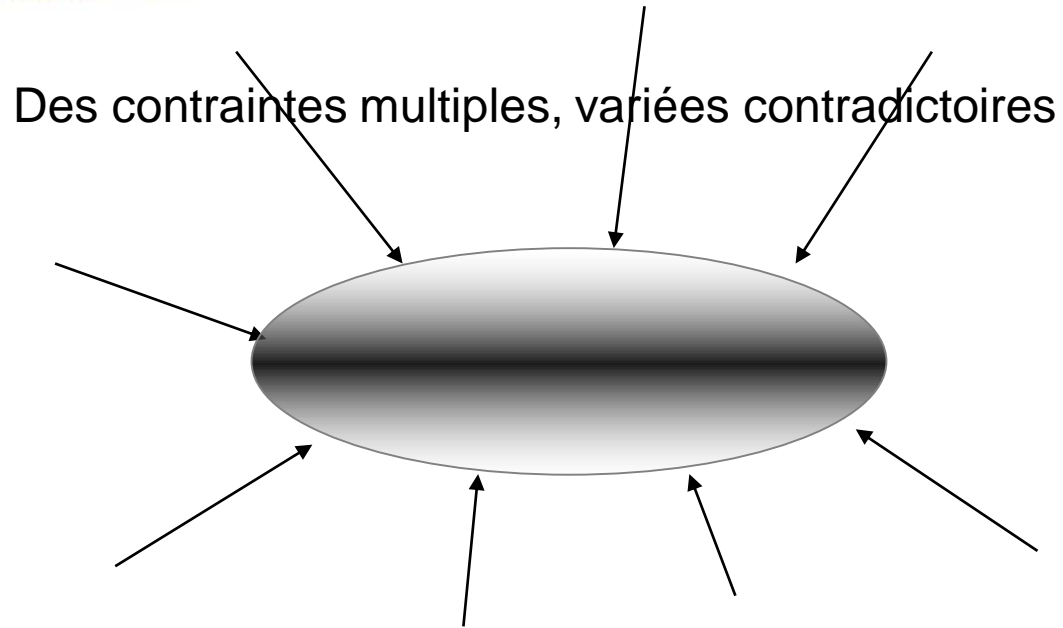
## *Le comité d'accompagnement*

### Fonctionnement :

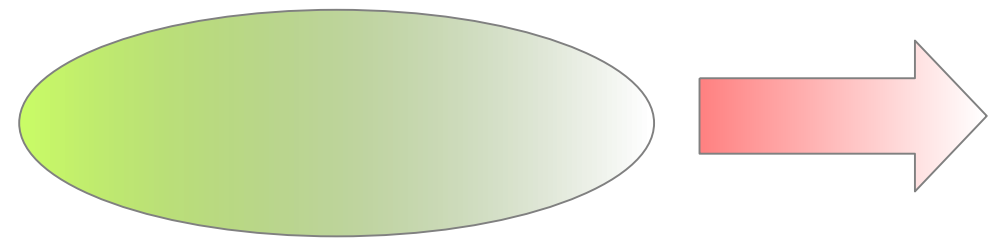
- Séance mensuelle
- **Présentation** par le **créateur dirigeant** :
  - situation, actions prises depuis le dernier conseil et de leur impact, des questions en suspens (tous domaines, état des finances, état des contacts, problèmes résolus, problèmes nouveaux,...)
- **Questions / réponses** conseil <> dirigeant
- **Discussion** débat du conseil SANS le créateur dirigeant
- **Retour** du conseil vers le dirigeant : propositions / suggestions d'actions / recommandations
- Définition et mise en place d'indicateurs



## *Le comité d'accompagnement*



Une dynamique positive coordonnée



La présentation au conseil oblige à synthétiser, relativiser et prioriser les problèmes  
Parler des problèmes permet de mieux les appréhender  
Le feed back du conseil donnera un poids expérience et statistiques aux décisions

Transformer un état de **chaos potentiel** en **situation maîtrisée**